



**ULPGC**  
**Universidad de**  
**Las Palmas de**  
**Gran Canaria**

**MEMORIA DE ACTIVIDADES DE LA  
UNIDAD DE IGUALDAD**

**2025**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 197 de los Estatutos de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, presento al Claustro Universitario la Memoria anual de actividades de la Unidad de Igualdad de la ULPGC durante el período comprendido entre el 1 de junio de 2024 hasta la fecha. Ha de reseñarse que todas las actividades que a continuación se detallan han sido diseñadas, promovidas y realizadas por un equipo escaso de personal, al frente del cual se encuentra la directora que presenta este informe, que cuenta con el apoyo de una persona vinculada al proyecto europeo ATHENA.

A partir del 29 de enero de 2025 se crea el Vicerrectorado de Igualdad, inclusión y convivencia, donde esta unidad pasa a depender de la Vicerrectora que se encuentra al frente de dicho órgano.

Esta memoria se estructura en dos partes: en la primera se da cuenta de la aplicación y seguimiento del II Plan de Igualdad de la ULPGC, aprobado por Consejo de Gobierno el día 27 de julio de 2022; en la segunda parte se exponen sucintamente las diversas acciones e iniciativas impulsadas para la promoción de la igualdad en el ámbito de la comunidad universitaria y en el conjunto de la sociedad, así como aquellas otras en las que, de un modo u otro, ha participado la Unidad de Igualdad con el mismo o similar propósito.

## **I. APLICACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL II PLAN DE IGUALDAD**

En la actual fase de aplicación del II Plan de Igualdad es imprescindible llevar a cabo un seguimiento a fin de comprobar que las medidas previstas se ponen en práctica y, además, verificar si logran el efecto pretendido. Para ello, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, se ha constituido una comisión encargada del seguimiento y evaluación, en la que participan de forma paritaria la representación del equipo de gobierno de la Universidad y la de las personas trabajadoras. Dicha comisión se reúne de forma periódica, según lo previsto en el calendario de actuaciones del Plan de Igualdad, para valorar la implementación de las medidas adoptadas.

Por otra parte, ha de destacarse que en el proceso de aplicación del Plan de Igualdad es fundamental la participación de la ULPGC en el proyecto europeo ATHENA, ya que contribuye a la realización de actividades para detectar los desequilibrios de género en el

ámbito universitario, y para impulsar acciones de sensibilización y formación en materia de igualdad.

Las reuniones tuvieron lugar los días 24 de julio de 2024 y el día 27 de enero de 2025, en dichas reuniones se rindió cuentas de las acciones desarrolladas para la implementación y el desarrollo del II Plan de Igualdad durante el año 2024.

-La Unidad de Igualdad convocó a diferentes reuniones a los responsables de igualdad de los diferentes centros con el objetivo de desarrollar una coordinación efectiva en aras de generar acciones que respondieran a las necesidades de cada uno de los centros en relación con la igualdad, así como para dar a conocer el Programa formativo de Agentes Clave en igualdad.

Estas reuniones tuvieron lugar los días 24, 25 y 28 de octubre de 2024, y participaron 12 centros.

- Dentro de las acciones de seguimiento del II Plan de Igualdad se realizó una encuesta para detectar las barreras que dificultan el progreso profesional del PDI y PTGAS en nuestra Universidad, con especial atención a la situación de las mujeres. Esta actividad se realizó en el mes de mayo. Una vez recabado los datos, se ha procedido a su análisis, y se ha generado un informe de resultados, los cuales se presentarán a julio de 2025.
- La Unidad de Igualdad se encuentra recabando datos de los diferentes vicerrectorados para ir procediendo a la valoración de la aplicación del II Plan de Igualdad que finaliza en julio de 2026. Por esa razón, se han enviado correos demandando la información necesaria a cada uno de los vicerrectorados que tienen responsabilidad en el desarrollo de los diferentes ejes del Plan. Esta acción se desarrolló en el mes de junio y la recolección de datos estará abierta hasta el mes de septiembre de 2025.

## **II. ACCIONES PARA LA PROMOCIÓN Y EL IMPULSO DE POLÍTICAS ACTIVAS EN MATERIA DE IGUALDAD**

### **A). Tercera edición de los Premios Avanzando en Igualdad**

Los premios “Avanzando en Igualdad” tienen como objetivo incentivar la realización por el alumnado de trabajos de fin de título, tanto en la modalidad de Trabajos de fin de Grado como en la de Trabajos de fin de Máster, en los que se aborden cuestiones relacionadas con la igualdad y/o la incorporación del género como perspectiva o categoría de análisis. Esta importante acción en materia de igualdad ha sido financiada por el Cabildo de Gran Canaria, a través de la Consejería de Igualdad, Diversidad y Transparencia, en virtud del Convenio “Marco estratégico por la igualdad Gran Canaria infinita”.

Por Resolución del Rector de 28 de junio de 2024 se convoca la tercera edición de estos premios, a los que pudieron optar las y los estudiantes que presentaron, a título individual, su trabajo de fin de título en cualquiera de las convocatorias del curso académico 2023-2024. En esta tercera edición se han presentado un total de 14 trabajos, 11 en la modalidad de Trabajo de fin de Grado, y 3 en la modalidad de Trabajo de fin de Máster, en los que se abordan diversos temas y cuestiones de interés sobre feminismo, sesgos de género, violencia de género y discriminación múltiple, entre otros muchos. Todos los trabajos fueron defendidos durante el señalado curso académico, en distintas titulaciones y ámbitos del conocimiento.

En cumplimiento de lo dispuesto en las bases reguladoras, aprobadas por Resolución del Rector de fecha 28 de junio de 2024, y en la propia convocatoria de los premios, una vez finalizado el plazo de presentación de las solicitudes se procedió al nombramiento de las personas encargadas de evaluar los trabajos, publicando esta información a través de la web de la Unidad de Igualdad.

La comisión estuvo formada por: Carmen Delia Díaz Bolaños, directora de la Unidad de Igualdad de la ULPGC; M.<sup>a</sup> del Carmen Martín Marichal, directora de la Biblioteca de la ULPGC; Heriberto Javier Rodríguez Mateo, Profesor Contratado Doctor de la ULPGC, de Psicología, sociología y Trabajo Social de la ULPGC; Diana Malo de Molina Zamora, Profesora Colaboradora de la ULPGC, del departamento de Derecho público; Gema González Déniz, Psicóloga del Servicio de Igualdad y Violencia de Género, Consejería de Gobierno de Política Social, Accesibilidad, Igualdad y Diversidad del Cabildo de Gran Canaria.

Atendiendo a los criterios de valoración previstos en las bases reguladoras, esta comisión acordó por unanimidad, en reunión celebrada el día 18 de noviembre de 2024, la concesión de los premios a los siguientes trabajos que fueron identificados por el número asignado a cada uno de los participantes.

#### **En la modalidad de Trabajo de fin de Grado:**

##### **Mejor Trabajo de fin de Grado**

“El uso del lenguaje no machista en el ámbito jurídico y administrativo en España”

Autor: Héctor Dasha Rodríguez Rodríguez

Tutora: Víctor Manuel González Ruiz

##### **2º Mejor Trabajo de fin de Grado**

“Análisis relativo a cómo situar al destino Gran Canaria como referente turístico para el segmento LGTBQ+ a nivel nacional e internacional

Autor: Pedro Lorenzo Menéndez

Tutora: María Concepción Verona Martel

### **Áccesit en la modalidad Trabajo de fin de Grado**

“Cobertura mediática y GAP de remuneración por género en los consejos de administración de empresas no financieras cotizadas españolas (2011-2022)”

Autora: Verónica Mayor Rodríguez

Tutores: Domingo Javier Santana Martín y Dévora Esther Peña Martel

### **En la modalidad de Trabajo de fin de Máster:**

#### **Mejor Trabajo de fin de Máster**

“Flores raras en el camino de la ninfa disidencias sexo-genéricas y componente imaginario en la novela La Mala costumbre de Alana S. Portero”

Autora: Laura Olimpia Varone Negro

Tutora: María de los Ángeles Mateo Del Pino

#### **2º Mejor Trabajo de fin de Máster**

“El cuerpo como cárcel Representación del canon femenino en la Educación Física de Rosario Villejas”

Autora: Mónica González Martín

Tutora: María de los Ángeles Mateo Del Pino



Toda la información sobre los premios Avanzando en Igualdad está disponible en el siguiente enlace: <https://www.wins.ulpgc.es/igualdad/tercera-edicion-premios-avanzando-igualdad>.

## B). Actividades formativas y de sensibilización

- La Unidad de Igualdad participó en el XXX Encuentro de la Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de mujeres celebrado el día 3 y 4 de octubre de 2024 en la Biblioteca General. En este encuentro se reunieron profesionales de bibliotecas y centros de documentación especializados en Mujeres y Género con el objetivo de compartir experiencias y realizar el seguimiento y planificación de los trabajos de las comisiones durante el último año.

### RED DE CENTROS DE DOCUMENTACIÓN Y BIBLIOTECAS DE MUJERES XXX ENCUENTRO

3 y 4 de OCTUBRE de 2024  
 ESPACIO VIOLETA  
 Edificio Central de la Biblioteca Universitaria



ULPGC  
 Universidad de  
 Las Palmas de  
 Gran Canaria

Biblioteca  
 Universitaria

RED DE CENTROS DE  
 DOCUMENTACIÓN Y  
 BIBLIOTECAS DE MUJERES

espaci@violeta  
 lecturas feministas estudios de género


-La Unidad de Igualdad participó en la organización **la cuarta edición del Curso de formación on line sobre “El impacto en menores de la violencia de género”**, con el Instituto Canario de Igualdad, y a través de los fondos del Pacto de Estado contra la violencia de género. Este curso, con una duración total de 50 horas, se celebró del 20 de noviembre al 30 de diciembre de 2024, y contó con la participación de docentes de la ULPGC y la ULL, y de profesionales destacados en este ámbito. Este curso, dirigida al alumnado universitario, principalmente de los ámbitos de Psicología, Trabajo Social y Derecho, así como a profesionales y personal de la red contra la violencia de género, fue certificado por el Vicerrectorado de Grados, Posgrados y Nuevas Titulaciones con 2 créditos ECTS.




## CURSO DE ESPECIALIZACIÓN ONLINE


# EL IMPACTO EN MENORES DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

IV EDICIÓN

 Del 20 de noviembre al 30 de diciembre de 2024

 50 horas lectivas

 Certificado de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria 2 créditos ECTS

 Plazas limitadas

**Inscripción gratuita**

### PERSONAS ADMITIDAS

Personas	Admitidas	Mujer	Hombre	No Binaria
Personal red	44	44	0	0
Profesionales	75	57	18	0
Estudiantes	60	50	9	1
Totales	179	151	27	1

-La Unidad de Igualdad y proyecto ATHENA organizaron una acción formativa, dentro del marco del programa agentes clave para la igualdad de la ULPGC, que tuvo lugar entre los días 12 y 19 de diciembre de 2024, esta formación se dirigió a estudiantado mentor, delegadas/os de clase, miembros del consejo y delegación de estudiantes y a todo el alumnado universitario. Este curso fue impartido por Yaiza Gómez Yánez, experta en



igualdad y investigadora del proyecto de igualdad ATHENA de la ULPGC.

Los contenidos de la formación comprendieron:

- Conceptos básicos para la igualdad de género
- La importancia de los planes de igualdad: el II plan de igualdad de la ULPGC
- Sensibilización, prevención y actuación frente a los casos de violencia machista
- Detección y actuación ante los casos de acoso sexual, discriminación y violencia en el ámbito universitario. Especial referencia al protocolo de la ULPGC
- Concienciación en la importancia del uso del lenguaje no sexista, y aplicación práctica. Referencia al protocolo de lenguaje no sexista de la ULPGC

ampliar los conocimientos sobre esta temática y proveer de estrategias para la corresponsabilidad y los cuidados en la vida laboral y personal.

Se reconocieron 0.5 créditos ECTS por parte de la Unidad de Igualdad de la ULPGC.



**Formación agentes clave por la igualdad ULPGC**  
12 y 19 de diciembre de 2024  
Edificio principal de humanidades Aula 7  
(Campus del Obelisco)  
Presencial  
(Horario 16h a 19h)

**Contenidos de la formación:**

1. Conceptos básicos para la igualdad de género.
2. La importancia de los planes de igualdad: El II plan de igualdad de la ULPGC
3. Sensibilización, prevención y actuación frente a los casos de violencia machista
4. Detección y actuación ante los casos de acoso sexual, discriminación y violencia en el ámbito Universitario. Especial referencia al protocolo de la ULPGC.
5. Concienciación en la importancia del uso del lenguaje no sexista y aplicación práctica. Referencia al Protocolo de lenguaje no sexista de la ULPGC

**Curso dirigido a:** alumnado mentor, delegados/as clase, consejos, delegaciones de estudiantes y todo alumnado universitario

Se reconocerá al alumnado **0.5 ECTS**

**Docente:** Yaiza Gómez Yáñez experta en igualdad y técnica del Proyecto ATHENA de la ULPGC

**Inscripción:**  
<https://forms.office.com/e/Nfg2snKT1T>

**athenaequality.eu**

 This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No. 101000416

 **athena**  
gender equality to unlock  
research potential

 **ULPGC**  
Universidad de  
Las Palmas de  
Gran Canaria

Asimismo, se impartió la Formación en agentes clave de igualdad dirigido a equipos directivos y decanales el día 23 de enero de 2025 en los mismo términos antes señalados.

-Desde la Unidad de Igualdad se participó en la organización y en la presentación del documental: Patriarcado el organismo nocivo, una actividad enmarcada en el “Proyecto de Actividades Ocio-educativas para la Prevención de las Violencias Machistas”,

organizada desde la Dirección General de Juventud del Gobierno de Canarias y la Unidad de Igualdad de la ULPGC, con la colaboración de la Facultad de Ciencias Jurídicas y la Facultad de Ciencias de la Educación..

Este documental “Patriarcado, el organismo nocivo”, una valiosa herramienta pedagógica producida por Pandora Box TV, enfocada en la prevención y detección de la violencia de género.

Busca promover la cultura de la igualdad entre la juventud, sus familias y el entorno social, contribuyendo a la construcción de relaciones de género basadas en la equidad y el respeto mutuo.

Se realizaron 3 sesiones de visualización de este documental, dos de estas sesiones se desarrollaron en la Facultad de Ciencias Jurídicas, los días 4 de octubre y 27 de noviembre, y la tercera sesión en la Facultad de Ciencias de la Educación el 26 de noviembre. En la primera de las sesiones participó uno de los directores del documental Albert Sanfeliu, y el resto fueron dinamizadas por Mónica Pulido Martín, Técnica especializada en el desarrollo de proyectos de promoción de igualdad para la Dirección General de Juventud.





**Patriarcado  
el organismo nocivo**

Los Premios de Igualdad  
Violencia de Género  
AJUNTAMENT  
DE VALÈNCIA

PREMIOS  
GOYA  
2023  
5 Candidaturas

Colaboración +12  
Ministerio Cultura y Deporte

**Pandora Box TV**  
patriarcadoorganismo nocivo.com

Presentación del documental  
**"Patriarcado, el organismo nocivo"**

miércoles 27 de noviembre -11:45 hs  
Facultad Ciencias Jurídicas - Grado en Trabajo Social  
Campus Universitario Tafira - Las Palmas de Gran Canaria

+ Coloquio con alumnado de la Universidad y  
**Mónica Pulido Martín**  
Asistencia Técnica Especializada desarrollo proyectos promoción  
de igualdad para la Dirección General de Juventud

Organiza:





Colabora:




Desde la Unidad de Igualdad se colaboró y participó en el Workshop Diversidad e Igualdad de Género organizado por proyecto ATHENA-EXPERT, celebrado el 29 de octubre de 2024, un evento que estuvo abierto a toda la comunidad universitaria, en el que se abordó el actual Plan de Igualdad de la ULPGC y otros temas de interés, como el nuevo protocolo contra la violencia y acoso hacia personas LGTBI y la necesidad de adoptar medidas y acciones que garanticen la igualdad real y efectiva.





**Workshop sobre:**  
**Diversidad e Igualdad de Género**

29 de octubre de 2024  
10:00 h  
Juan de Quesada, 30 (Aula de Piedra).



[Pincha aquí para registrarte](#)

Una colaboración del proyecto ATHENA (Implementing gender equality plans to unlock research potential of RPOs and RPOs in Europe) y el proyecto EXPER (Ecofostering peripheries for a strong European Research Area)

Hora	Tema
09:45 – 10:00	<b>Recepción y registro</b>
10:00 – 10:20	<b>Bienvenida y saludos institucionales</b> Sunny Beeri Palacio, Vicerrectora de proyección social de la ULPGC Carmen Delia Diaz Bolaños, Directora de la unidad de igualdad de la ULPGC
10:20 – 10:30	<b>Introducción al proyecto EXPER</b> Sebastián López, Vicerrector de Investigación y Transferencia de la ULPGC
10:30 – 10:50	<b>Igualdad de género e inclusión en los proyectos ATHENA y EXPER</b> Michelle Perello, CEO de Consulta Europa Projects & Innovation
10:50 – 11:10	<b>Presentación del Plan de Igualdad de Género de la ULPGC; primeros resultados e impactos</b> Rosalia Estupillán Cáceres, IP del proyecto ATHENA Yaiza Gómez Yáñez, Experta en Igualdad de Género y Técnica del proyecto ATHENA
11:10 – 11:30	<b>Pausa café</b>
11:30 – 11:45	<b>Una aproximación al objeto y contenido del protocolo de actuación contra el acoso y violencia contra las personas LGTBI</b> Arturo Montesdeoca Suárez, Profesor Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la ULPGC
11:45 – 12:35	<b>Mesa de debate</b> <i>Maria Delgado, Presidenta de la Asociación Jóvenes Emprendarios Las Palmas</i> <i>Arturo Montesdeoca Suárez, Profesor Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la ULPGC</i> <i>Romina Ojeda, Presidenta de WISE Canarias</i> <i>Paula Falcón García, Vocal de Igualdad del Consejo de Estudiantes de la ULPGC</i> <i>Michelle Perello, CEO de Consulta Europa Projects &amp; Innovation</i> <i>Moderadora:</i> <i>Yaiza Gómez Yáñez, Técnica del proyecto ATHENA</i>
12:35 – 12:45	<b>Conclusiones</b>



Financiado por  
la Unión Europea

Sigue los proyectos en:






La Unidad también participó en la Jornada denominada “No cargues tú sola”, dedicada a la igualdad de género organizado por la Fundación Canaria Yrichen en colaboración con el Consejo de Estudiantes que se desarrolló lugar el 29 de noviembre en el Espacio Violeta de la Biblioteca General, por el día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres. Entre sus contenidos se abordaron las drogas desde una perspectiva de género, así como la invisibilización de la mujer en la medicina y la necesidad de aplicar los modelos de intervención multidimensional y el transteórico del cambio, entre otros temas.

-El Vicerrectorado de igualdad, inclusión y convivencia, conjuntamente con la Unidad de Igualdad y el proyecto ATHENA ULPGC, participaron en la mesa redonda denominada: “Una historia es UNA”. Se trata de un evento relacionado con los derechos de la mujer, organizado desde Facultad de Filología de la ULPGC, el grupo GEDE de cooperación al desarrollo, Amnistía Internacional, Comisionado Bahaí de las Islas Canarias y Unidad de Igualdad de la ULPGC. Esta mesa contó con la participación de la vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Convivencia, y con Yaiza Gómez, investigadora del proyecto ATHENA ULPGC. Esta actividad tuvo lugar el 12 de febrero de 2025.



-La Unidad de Igualdad en coordinación con la Facultad de Ciencias Jurídicas, organizó una mesa redonda denominada: “La mujer y su rol de cuidadora. El coste social de los cuidados. Desafíos pendientes”. Se desarrolló el día 17 de marzo en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Jurídicas, con la participación de la Asociación ACUIGRANCA, la directora de la Unidad de Igualdad, el proyecto ATHENA ULPGC y Yolanda Cívicos Santana, delegada y portavoz de



INTERSINDICAL CANARIA, trabajadora Social y valoradora del servicio de dependencia en la isla de Gran Canaria.



A esta actividad acudieron 120 estudiantes de la Facultad de Ciencias Jurídicas.



Otra de las acciones formativas y de sensibilización que se realizaron por parte de esta Unidad de Igualdad en colaboración con la profesora Miren Koldovike Velasco Vázquez fue la mesa redonda denominada: “Trabajo comunitario desde el compromiso con las mujeres. Experiencia del Centro Lugo y Conviviendo Arenales”, celebrada el día 25 de marzo de 2025 en el Espacio Violeta de la Biblioteca General, dirigida al alumnado del Grado en Trabajo Social de la ULPGC. El objetivo de la actividad fue dar a conocer la experiencia, el proceso, así como la metodología a aplicar y el papel del Trabajo Social desde la acción con mujeres en perspectiva comunitaria.

Contó con la participación de profesionales del Centro Lugo y del programa Conviviendo Arenales, así como usuarias de estos.



-Otra de las actividades desarrolladas en colaboración con la profesora Miren Koldovike Velasco Vázquez fue la charla formativa y debate: “Educar el deseo: una tarea comunitaria”, organizado por la Unidad de Igualdad, la Asociación Por no Hablar, la Biblioteca General y la Unidad de Igualdad, que se desarrolló el pasado 10 de abril de 2025 en el Espacio violeta de la Biblioteca General.

-Desde la Unidad de Igualdad se participó en la mesa redonda “ "Mas allá de la Pantalla: Un análisis del consumo de pornografía en la sociedad actual" organizado por la Unidad de Igualdad, la Catedra Unesco de Derechos Humanos y la Cátedra de estudios interdisciplinares de igualdad y Prevención de la Violencia, que se celebró el día 8 de abril de 2025 en la Facultad de Ciencias Jurídicas con participación de alumnado de los tres grados que se imparten en la facultad ( Derecho, Trabajo Social y Relaciones Laborales).





-La Unidad de Igualdad colaboró en la organización y desarrollo del Congreso Internacional sobre perspectivas interdisciplinarias en la prevención de la violencia, dirigido por la Cátedra de Estudios Interdisciplinarios de Igualdad y Prevención de la violencia.

Este congreso tuvo lugar el 19 y 20 de noviembre de 2024 en el Teatro Víctor Jara en Santa Lucía de Tirajana.

Este congreso tenía como objetivo abordar la violencia desde una óptica integrada desde la interdisciplinariedad, con ponentes juristas, jueces, expertos en violencia de género y menores, para analizar tanto el fenómeno de la violencia, así como las respuestas preventivas y normativas desarrolladas en este ámbito.



### C). Participación en la celebración de actos conmemorativos por la igualdad

-La Unidad de Igualdad participó en el acto del **Día Internacional por la eliminación de la violencia contra las mujeres (25 de noviembre)**, con la lectura en el espacio violeta de la ULPGC del Manifiesto elaborado por la Red de Unidades de igualdad (RUIGEU), de la que forma parte la Unidad de Igualdad de nuestra institución.



En el acto participaron María del Carmen Martín Marichal, Mariló Orihuela Millares y María del Carmen Iglesias López, directora y subdirectoras de la Biblioteca Universitaria; y personal de la Biblioteca Universitaria.

Tras esta lectura se realizó en la entrada del Edificio Central de la Biblioteca, un minuto de silencio en memoria de las víctimas de la violencia machista y una visita guiada a la exposición "Ciberviolencia contra las mujeres".

-El proyecto Athena ULPGC, en colaboración con la Unidad de Igualdad, Radio ULPGC y Espacio Violeta, organizaron por la conmemoración del 25N un podcast especial dedicado al Día Internacional para la Eliminación de la Violencia hacia las Mujeres. Para ello han invitado a Paula Falcón García, Nanda Santana Cruz y Vanessa Nuez Santana a una mesa de conversación dinamizada por Yaiza Gómez Yáñez, en la que abordan sus experiencias profesionales y

personales acerca del impacto de la tecnología y la importancia de los factores preventivos en la violencia machista. Del podcast está disponible en el siguiente enlace: [podcast](#).



-El Vicerrectorado de igualdad, inclusión y convivencia, participó en un evento denominado *Rompiendo Barreras, Construyendo Igualdad: Mujeres que Transforman el Sector* sigue vigente. Este evento se llevará a cabo el próximo viernes 7 de marzo, en el salón de actos de FEMEPA. La Vicerrectora participó realizando una intervención sobre el papel de las mujeres en la universidad



-Con motivo del **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia (11 de febrero)**, el Proyecto ATHENA organizó, en colaboración con la Escuela de Ingenierías Industriales y Civiles, la actividad **“Formando a las científicas del mañana: aulas de educación secundaria II edición, en la Escuela de Ingenierías Industriales y Civiles de la ULPGC”**, que tuvo lugar el día 13 de febrero 2025 en el Campus de Tafira. En esta actividad participaron estudiantes de 3º y 4º educación secundaria, y de 1º de bachillerato



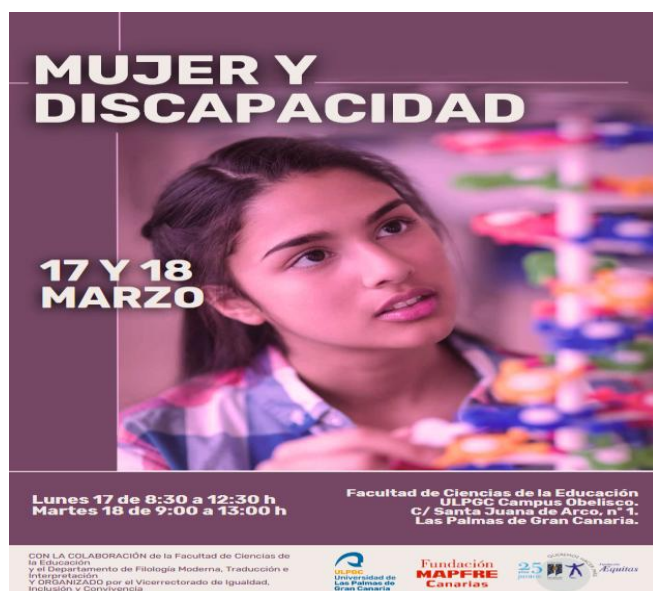
- Dentro de las actividades conmemorativas del **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia (11 de febrero)** desde la Unidad de Igualdad, Proyecto ATHENA y Radio ULPGC se realizó un podcast en el que participaron dos de las investigadoras del Grupo de Investigación “Estrategias y Negocios Internacionales” (ENI), adscrito al Instituto de Cibernética, Empresa y Sociedad de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

En representación del grupo ENI, participaron las investigadoras Antonia Mercedes García y Sonia Suárez profesoras de la Facultad de economía, empresa y turismo, y que fue dinamizado por Yaiza Gómez Yáñez investigadora del proyecto ATHENA. En esta mesa de conversación se abordó uno de los últimos estudios de este grupo de investigación sobre la función supervisora dentro del mercado laboral europeo.

-Con el objetivo de conmemorar el **Día Internacional de la mujer (8 de marzo)**, la Unidad de Igualdad participó con el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Convivencia en la organización unas jornadas se celebraron en el marco de los actos organizados en la ULPGC con ocasión de la celebración del día internacional de la mujer. Con



estas jornadas llevaron por título "Mujer y Discapacidad", el objetivo que se perseguía era continuar avanzando en la inclusión y la igualdad de derechos de las mujeres con discapacidad, sensibilizando sobre sus valores y necesidades. Al mismo tiempo que se perseguía concienciar a la comunidad universitaria y a la sociedad en general sobre los desafíos que enfrentan, fomentando la eliminación de barreras sociales y estructurales.



En los contenidos se abordó, el papel de la mujer como cuidadora de personas con discapacidad, destacando su apoyo emocional y físico, a menudo en condiciones de desigualdad, que requieren mayor reconocimiento y equidad. A estas jornadas asistieron más de 200 personas, así como diversas instituciones como Asociación Síndrome de Down, FUNCASOR, Plena Inclusión Canaria, Fundación Quique Osborne, Fundación Mapfre, Fundación ONCE, ENVERA, Fundación ADECCO y AEQUITAS. También participó profesorado de la ULPGC, y colaboraron en la organización la Facultad de Ciencias de la Educación, Departamento de Filología Moderna y Traducción.

-La Unidad de Igualdad coordinó con la biblioteca general, el consejo de estudiantes, las diferentes facultades y centros, el desarrollo actos en relación con la conmemoración del día Internacional de la mujer, con la colaboración de los miembros de los equipos decanales responsables de igualdad y el Vicerrectorado de Comunicación y Proyección social, organizándose un total de 18 actos en los diferentes campus de la ULPGC.



- El día 10 de marzo se conmemoró oficialmente el día de La Mujer a través de la lectura del manifiesto de la Red de Unidades de Igualdad de género para la excelencia universitaria en todos los centros de la ULP GC.



-Así mismo, el Rector y la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Convivencia, acompañados de la



directora de la Unidad de Igualdad dieron lectura al manifiesto de la Comisión de Rectores de las Universidades Españolas en el vestíbulo del rectorado.



- Entre los actos conmemorativos del día internacional de la Mujer (8 de marzo) desde la Unidad de Igualdad, Proyecto ATHENA y Radio ULPGC se grabó un podcast emitido el 27 de marzo de 2025 en el que participó la investigadora Noemí Parra, profesora de la ULPGC del área de Trabajo Social y Servicios Sociales del Departamento de Psicología, Sociología y Trabajo Social de la ULPGC. Esta entrevista fue dinamizada por la investigadora del proyecto ATHENA Yaiza Gómez Yáñez, y se conversó sobre los estudios de las adolescencias trans recapituladas en el último libro publicado por la profesora Noemí Parra.



- La Unidad de Igualdad ha participado en reuniones Red de Unidades de Igualdad de género para la excelencia universitaria en los encuentros y XVII y XVIII desarrollados en la Universidad del País Vasco el 18 y 19 de junio de 2024 y en la Universidad de Extremadura, Badajoz el 6 y 7 de junio de 2025. Se ha asistido a las diferentes reuniones celebradas por vía telemática donde se han abordaron temas como la financiación de las unidades de igualdad, su funcionamiento y organización tras la aprobación de la LOSU, la adhesión de nuevos miembros a la red, la reorganización de la directiva de la red, entre otras cuestiones.



- La Unidad de Igualdad ha participado conjuntamente con el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Convivencia en dos encuentros de los Grupos de Trabajo de CRUE de políticas de Igualdad de Género el 19 de julio de 2024 y el 20 de mayo de 2025, en el País Vasco y Cádiz respectivamente.

#### **D). Aplicación del Protocolo de Atención a la Diversidad de Género de la ULPGC**

El Protocolo de Atención a la Diversidad de Género de nuestra Universidad fue aprobado por el Consejo de Gobierno el día 27 de enero de 2022 (BOULPGC 14 de febrero de 2022). Entre las medidas previstas cabe destacar la posibilidad de solicitar el cambio de nombre de uso común, con efectos exclusivamente en las actuaciones y documentación administrativa interna de la ULPGC. Este reconocimiento implica el derecho a utilizar el

nombre elegido a solicitud de la persona interesada, así como el derecho a ser tratada y llamada de acuerdo con el nombre y género con los que se identifica.

Asimismo, de acuerdo con la Ley que regula la rectificación registral de la mención relativa al sexo, el Protocolo contempla la solicitud de cambio de nombre legal para aquellas personas que hayan modificado previamente la mención relativa al sexo y el nombre acorde al mismo en el Registro Civil.

Cabe señalar, como muestra de la implementación del referido Protocolo y de la trascendencia que este tiene en la comunidad universitaria, que en el período al que se refiere esta memoria se han tramitado 5 solicitudes de cambio de nombre de uso común y 3 solicitudes de cambio de nombre legal.

#### **E) Participación en actividades de entidades externas en representación de la ULPGC y apoyo a la Igualdad.**

- La directora de la Unidad de Igualdad participó en los Premios de Diseño Escultura conmemorativas Mujeres víctimas de violencia de género, promocionados por el Cabildo Insular de Gran Canaria, con el objetivo dotar a la isla de Gran Canaria de un monumento que rindiera homenaje a las mujeres víctimas de violencia machista y al mismo tiempo sirviera para sensibilizar a la ciudadanía de seguir avanzando en la lucha por su erradicación.

Se participó en tres sesiones de trabajo y en la entrega de premios en representación de la ULPGC



- La Unidad de igualdad asistió en representación de la ULPGC Asistencia al acto organizado por Delegación del Gobierno en la conmemoración del día Internacional de Lucha contra Violencia contra las mujeres. En este acto se dio lectura a una declaración institucional y se procedió a entregar los premios Meninas, que la Delegación del Gobierno en Canarias concede con ocasión del 25N, a personas e instituciones que han destacado por su implicación contra esta lacra social. Este acto tuvo lugar el 20 de noviembre de 2024.
- Participación en las Jornadas del Festival de mujeres en la Arquitectura de Canarias (FMAC) organizado por la asociación de mujeres arquitectas de Canarias, en representación de la ULPGC. Se trata de un foro de encuentro y debate entre las profesionales de la arquitectura en Canarias, que combina diversos formatos a fin de conectar los temas tratados con las expectativas y desafíos futuros de la ciudad de LPGC: conferencias, mesas de debate, maratones de arquitectas, talleres, paseos urbanos comentados con perspectiva de género. Estas jornadas tuvieron lugar los días 12,13 y 14 de septiembre de 2024.



**F) Presentación de proyectos para el desarrollo de acciones del II Plan de Igualdad a entidades públicas con el fin de recabar financiación.**

Desde la Unidad de Igualdad ULPGC se han desarrollado diversos proyectos a entidades públicas en busca de financiación para seguir desarrollando la implantación del II Plan de Igualdad.

Los organismos a los que se ha solicitado subvención han sido el Ministerio de Igualdad, dentro de las subvenciones para al Instituto de las Mujeres, se ha presentado el proyecto:

-Mapeo de barreras de género en la vida universitaria: una cartografía participativa, hacia la igualdad sustantiva.

La actividad consistirá en una serie de talleres participativos de cartografía social con enfoque feminista e interseccional. En estos talleres, los participantes identificarán y representarán en mapas colectivos los espacios de exclusión, violencia simbólica, inseguridad o discriminación existentes en el entorno universitario.

Mediante el uso de dinámicas grupales de confianza, técnicas de mapeo simbólico y análisis colectivo, se recogerán las experiencias vividas en relación con las barreras de género, raza, clase, discapacidad y orientación sexual.

Los resultados de los talleres serán sistematizados en un informe diagnóstico participativo, que incluirá un mapa síntesis de barreras y un conjunto de propuestas de mejora viables, elaboradas en un taller posterior de co-diseño colectivo. Estos datos aportarán la visión cualitativa y subjetiva sobre la igualdad y sus condicionantes en la universidad

Finalmente, el actividad culminará con la difusión interna y externa de los resultados, a través de jornadas de presentación, publicaciones institucionales y productos audiovisuales accesibles, con el fin de sensibilizar a toda la comunidad universitaria y generar cambios reales en la política de igualdad de la ULPGC, en concreto nos servirá para evaluar el actual Plan de Igualdad y facilitará la planificación e implementación del III Plan de Igualdad que debe desarrollarse a mediados del año 2026.

- -Proyectos solicitados al gobierno de Canarias, dentro de la estrategia Canarias 2030:

-“Desenmascarando los Micromachismos: Universidad libre de violencia simbólica”

Este proyecto se basa en el desarrollo de una campaña global de sensibilización y prevención de los micromachismos en el estudiantado de la ULPGC. Su objetivo es

Desarrollar una campaña integral de sensibilización y prevención de los micromachismos en la comunidad estudiantil de la ULPGC.

- “Universidad Refugio: Migraciones, Género e Inclusión desde la Interseccionalidad en la ULPGC”.

Este proyecto tiene como objetivo intervenir en el seno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) a través de un enfoque interseccional que permita identificar y abordar las barreras burocráticas, sociales, de género, idiomáticas y racistas que enfrentan las personas migrantes y refugiadas. Se presta especial atención a las mujeres migrantes, quienes encuentran mayores obstáculos en el acceso a la educación superior. La finalidad última es contribuir a la reducción de las desigualdades estructurales que persisten en el ámbito universitario.

Las propuestas de intervención han sido desarrolladas en colaboración con el Vicerrectorado de Comunicación y Proyección Social, así como con la Dirección de Sostenibilidad de la ULPGC. Actualmente, se está a la espera de la resolución sobre la financiación de dichos proyectos.